

# PLANO DE AÇÃO

## DIEMERSON SAQUETTO

CANDIDATO A DIRETOR-GERAL  
DO IFES – CAMPUS VILA VELHA  
(2022-2025)



### **“E CONTINUAREMOS A AVANÇAR E RESISTIR – A Esperança e o Trabalho sempre vencerão as Incertezas”**

Projeto: #JuntosPelolfesQueQueremos

E-mail: saquetto@gmail.com / Instagram: @academiapsi / Facebook: Diemerson Saquetto

Pós-doutor em Psicologia (UFES). Doutor em Psicologia e Mestre em História Social e Política (UFES). Especialista em Gestão Escolar; Especialista em Gestão de Políticas Públicas; Especialista em Educação de Jovens e Adultos; Especialista em Filosofia e Psicanálise. Bacharel e Licenciado em Filosofia pela Universidade Federal de Juiz de Fora; Psicólogo e Bacharel em Direito formado em ambos os cursos pela Universidade Federal do Espírito Santo. Como professor atuou em todos os níveis de ensino, do fundamental ao superior e pós-graduação, nas redes pública e privada. Foi aluno do CEFETES-UnD Colatina; e depois professor substituto do IFES (2007-2008); efetivando-se na rede em 2010; onde foi Coordenador Geral de Pesquisa e Extensão; Coordenador do Curso de Licenciatura em Química; Membro da Comissão de Ética Profissional; Formador dos servidores novos na Rede (Ambientação); Coordenador Adjunto do Comitê de Ética em Pesquisa; Membro da Câmara de Graduação e do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE). Foi Presidente do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – ES, e hoje coordena o GT de Psicologia da Religião e Laicidade na mesma autarquia. Atualmente é professor do Mestrado em Ensino de Humanidades e do Mestrado em Ensino de Química; além de compor colegiados e ministrar aulas nos cursos técnicos e superiores do campus de Vila Velha; Diretor Geral do Ifes de Vila Velha de 2017-2021, atua também de maneira muito ativa em muitos órgãos institucionais, em especial no Conselho Superior. Pesquisador e palestrante, Professor Diemerson ainda é membro da Anpepp (Associação Nacional de Pesquisa e Pós-graduação em Psicologia) e vice-presidente da Adeps (Associação para o Desenvolvimento da Psicologia Social).

# PROPOSTAS

## Ensino

- 1 Criar um Comitê Gestor do Ensino, com representação de todas as Coordenadorias e os Núcleos ligados a Diren, de caráter consultivo, com a finalidade de promover a construção coletiva de procedimentos e proposições de ações conjuntas, com foco na garantia da qualidade dos cursos técnicos e superiores, e na formação integral das/os estudantes.
- 2 Possibilitar a consolidação e o fortalecimento dos cursos técnicos e superiores já implementados, além da abertura do curso superior de Engenharia Química e, se possível, dobrar a oferta dos Cursos Técnicos Integrados.
- 3 Reformular os PPCs dos Cursos Técnicos em Biotecnologia e em Química Integrados ao Ensino Médio, a partir das diretrizes institucionais para a oferta de educação profissional técnica de nível médio na forma articulada integrada.
- 4 Implementar o novo PPC do Curso Técnico em Química Concomitante ao Ensino Médio.
- 5 Assegurar, sempre que possível, a carga horária mínima obrigatória de aulas para a/o Coordenador/a Geral de Ensino, a fim de promover o acompanhamento semestral dos estudantes regularmente matriculados e se articular, junto ao Comitê Gestor do Ensino, para assegurar a permanência e o êxito das/os estudantes.
- 6 Assegurar, sempre que possível, a carga horária mínima obrigatória de aulas para as/os Coordenadoras/os de Cursos, a fim de que avaliem a qualidade dos cursos técnicos e superiores ofertados e se articulem junto ao Comitê Gestor do Ensino e as/os estudantes, para propor a superação dos problemas ZZ diagnosticados.
- 7 Garantir a distribuição e transparência dos recursos orçamentários da Assistência Estudantil, por meio de reuniões conjuntas com o Comitê Gestor da Assistência Estudantil.
- 8 Buscar outros modos de ampliar os recursos orçamentários da Assistência Estudantil, bem como assegurar o pagamento de bolsas de monitoria e/ou tutoria, com vistas à diminuição da reprovação em determinados componentes curriculares.
- 9 Fortalecer a atuação da equipe de Assistência Estudantil, junto às demandas dos estudantes, especialmente no que se refere à temática saúde mental, com ações que vão desde o acolhimento, escuta, orientações e encaminhamentos, acompanhamento, até intervenções no âmbito coletivo.
- 10 Promover, juntamente com os Núcleos, ações conjuntas de prevenção, proteção e promoção à saúde, por meio de rodas de conversa, campanhas, eventos, debates, manifestações artísticas, entre outras.
- 11 Assegurar a compra dos livros apresentados nos PPCs dos cursos técnicos e superiores do campus.
- 12 Fortalecer e qualificar o trabalho da Coordenadoria de Gestão Pedagógica (CGP) de assessoria aos professores, na busca da identificação das causas determinantes de baixo rendimento escolar e juntos proporem ações de intervenção e acompanhamento aos estudantes.
- 13 Fortalecer o Núcleos do campus, assegurando carga horária específica para os membros se dedicarem às atividades, a fim de aprimorar a qualidade do trabalho realizado.
- 14 Implantar a Sala de Recursos Multifuncionais para atender os estudantes acompanhados pelo Napne.
- 15 Fortalecer o trabalho da Comissão Local de Verificação da Autodeclaração (CLVA).
- 16 Estimular o fortalecimento dos espaços do Diretório Acadêmico e do Grêmio Estudantil como espaços democráticos dos estudantes.

## Infraestrutura

- 1 Trabalhar de modo criativo na captação de recursos para finalização e ambientação dos novos prédios e laboratórios para efetivar o processo de desenvolvimento do campus.
- 2 Buscar a ampliação e as melhorias de infraestrutura.
  - Construção do prédio da Pós-graduação (prédio Sidnei Quezada) com auditório.
  - Melhoria no sistema de segurança.
  - Cobertura da quadra poliesportiva.
  - Construção do campo de futebol.
  - Finalização da urbanização, aterro e macrodrenagem do campus.
  - Manutenção do bloco administrativo e pedagógico A.

## Pesquisa, Pós-graduação e Extensão

- 1 A partir da Construção do Bloco de Extensão Tecnológica (em fase de conclusão da obra), implementar novas estratégias de captação de recursos a partir da prestação de serviços via criação de uma central analítica (lei de inovação), estreitando laços com parceiros da iniciativa privada e agentes públicos.
- 2 Ampliar o parque tecnológico dos laboratórios do Iles Vila Velha, a partir da aquisição de novos equipamentos.
- 3 Executar o projeto de mobiliário, rede de gases e elétrico dos laboratórios.
- 4 Fortalecer e ampliar o relacionamento com outras instituições nacionais e internacionais.
- 5 Promover e incentivar a propriedade intelectual dos servidores a partir dos eventos de educação, ciência e tecnologia.
- 6 Fortalecer a vocação da pesquisa e da extensão no campus Vila Velha, mantendo os índices de produtividade de nosso corpo técnico-docente (participação nos editais de fomento).
- 7 Manter a política de carga horária, assegurando sempre que possível, horas que possibilitem a participação efetiva dos docentes e técnicos nas atividades de pesquisa, pós-graduação e extensão.
- 8 Incentivar e fortalecer o empreendedorismo como estratégia de formação e inovação (garantindo maior amplitude para as ações do núcleo incubador).
- 9 Fortalecimento das ações dos núcleos institucionais do campus, compreendendo seu caráter indissociável entre ensino, pesquisa e extensão, e coordenações de curso.
- 10 Incentivar a extensão comunitária e a extensão tecnológica com vistas à aproximação com a sociedade, as cadeias produtivas e os agentes públicos.
- 11 Incentivar os servidores para a publicação de livros.
- 12 Fortalecer as empresas de caráter juniorista ligadas aos cursos do campus.
- 13 Institucionalizar o Observatório de Egressos com a finalidade de efetivar o acompanhamento.

## Administração, Democracia e Humanização

- 1 Fortalecer a democratização do orçamento participativo e da construção do QDD (Quadro de Despesas).
- 2 Promover uma política de apoio ao desenvolvimento de projetos de infraestrutura com participação de todos os segmentos, com vistas à construção de pastas de projetos para conquista de financiamentos e parcerias.
- 3 Analisar e promover melhorias que reduzam os gargalos e melhorem a eficiência de setores.
- 4 Fortalecer a Comissão de Ética Pública no campus com sistema de Ouvidoria Interna.
- 5 Trabalhar junto à Reitoria e ao MEC para o aumento do número de técnico-administrativos e professores do campus.
- 6 Ampliar os mecanismos de Comunicação Social e divulgação externa.
- 7 Manter a política de regularidade com as reuniões entre a Direção Geral e os diversos setores administrativos e pedagógicos, assim como com as representações estudantis.
- 8 Fortalecimento da Política de Afastamento para a realização de cursos de Mestrado e Doutorado, assim como a manutenção da transparência da política de Licenças Capacitação, ambas por intermédio de edital.
- 9 Promover políticas ambientais e de consumo consciente de recursos com vistas à sustentabilidade.
- 10 Melhorar os serviços de atendimento e modernização da Tecnologia de Informação do campus.
- 11 Melhorar os serviços da área de Gestão de Pessoas de maneira eficiente e humanizada.
- 12 Atuar no meio político com a finalidade de buscar emendas parlamentares e investimentos para construção das áreas necessárias para o adequado funcionamento do campus.
- 13 Criar um sistema de Ambientação Interno do campus Vila Velha com vias à eficiência e humanização.